



SDG 8: Důstojná práce a ekonomický růst

Podporovat trvalý, inkluzivní a udržitelný hospodářský růst, plnou a produktivní zaměstnanost a důstojnou práci pro všechny

Osmý cíl se na jedné straně zaměřuje na zabezpečení důstojné práce a na straně druhé také na hospodářský růst. OSN však upozorňuje také na to, že vedle udržování ekonomického růstu je třeba „učinit vše potřebné pro to, aby ekonomický růst nebyl spojen s poškozováním životního prostředí, v souladu s desetiletým rámcovým programem trvale udržitelné spotřeby a výroby, v jehož čele stojí rozvinuté země.“ OSN klade důraz na bezpečné a stabilní pracovní podmínky pro všechny. Zároveň by měla být odstraněna dětská práce včetně naboru a využívání dětských vojáků.

VIDEO MATERIÁL

Video je možné využít v hodině jako podpůrný materiál:



ZDROJ: <https://youtu.be/DOv90Je5eko>

KOMIKS

Téma je možné žákům zprostředkovat i pomocí výherního komiksového příběhu.



Ke stažení: <http://www.adra.cz/file/1927>



Ke stažení: <http://www.adra.cz/file/1928>

AKTIVITA: Ušili to na nás! (45 min)

1. Pracovní podmínky (15 minut)

Pedagog rozdělí třídu do čtyř skupin. První dvě skupiny mají za úkol sepsat všechny pracovní podmínky, které jsou pro ně důležité coby zaměstnankyně v textilní továrně. Druhé dvě skupiny mají sepsat všechny pracovní podmínky, které jsou pro ně důležité coby majitele textilních továren. Nespecifikujeme studentům, v jaké zemi či podniku pracují. Mohou upřesnit sami, pokud chtějí.

2. Práce s textem (15 minut)

Studenti si přečtou jednotlivé příběhy (č. 1, 2, a 3 níže) a srovnají pracovní podmínky s podmínkami, které si zaznamenali v první aktivitě. Sepíšou, co se shodovalo, co bylo rozdílné a zkusí vymýšlet řešení situace konkrétní ženy.

3. Prezentace a reflex (15 minut)

Pedagog vyzve jednotlivé skupiny k odprezentování jejich návrhů pracovních podmínek a toho, co se dozvěděli o dodržování či nedodržování pracovních podmínek z příběhů jednotlivých žen. Na závěr aktivity reflektujeme možná řešení na osobní úrovni (např. zapojování se do různých kampaní, práce v neziskovém sektoru apod.), vládní opatření na státní a mezinárodní úrovni, opatření SDGs apod.

A. Příběh – Šité horkou jehlou

Mám i takové směny, které začínají v půl deváté ráno a končí v jednu v noci. Mám během té doby dvě menší a jednu větší přestávku, ale to nestačí, abych si odpočinula. Jedna taková směna by mi nevadila, ale někdy jsou i čtyři dny po sobě. Jsem pak tak unavená, že pořádně nevnímám, co dělám. Šiju pak nekvalitně – vynechávám švy, nezačišťuju pořádně.

Nemám z toho radost, když si toho navíc všimne manažer, zkrátí mi mzdu. Ale nemůžu s tím nic dělat, víc sil už prostě nemám. Paní Neena, továrna Themes, Dháka

B. Příběh – Můj den

Můj pracovní den obvykle vypadá tak, že začnu okolo deváté a leckdy pracuju dlouho do noci. Nemůžu přitom říci, že bych nechtěla dělat přesčas – pro moje vedení by to byl důvod si na mě zasednout a moji situaci ještě ztěžovat. Za ty přesčasy přitom nedostanu zapláceno – podle zákona bych měla dostat dvojnásobek platu za hodiny přesčas, to ale nedostanu. V továrně navíc nemám přístup k čisté vodě, toaletám, povolení si odskočit mimo přestávku dostanu jen jednou za směnu. Můj plat je tak malý, že sotva užívím svoji rodinu. Až děti povyroستou, budu je muset také poslat do továrny – na jejich vzdělání už prostě nezbyvají peníze. Paní Sultana, továrna Aphelion Tex, Dháka

C. Příběh – Sociální nejistoty

Nedávno se mi stalo, že mě můj manažer během směny zbil – prý za to, že nepracuju pořádně. Neměl pro to ale žádný důkaz – normy plním, chodím včas. Bránila jsem se – ponižovalo mě to. Řekla jsem mu, že to povím jeho nadřízenému, protože jsem si nemyslela, že si může dělat, co chce. Vyhrožoval mi ale, že mě vyhodí. Myslela jsem si, že to nemůže. Ale druhý den přišel s mojí smlouvou a říkal mi, že jestli ceknu, tak už tu smlouvu nikdy nikdo nenajde a můžu si hledat jiné místo. Dostala jsem strach – najít práci tu není vůbec jednoduché – tak jsem se bránit přestala. Paní Kama, továrna Exclusive, Gurgaon

Zdroj informací a příběhů:

NaZemi, Ušili to na nás, <http://www.nazemi.cz/sites/default/files/usili-to-na-nas.pdf>